



EXPERIENCE.  
SOLIDARITY.  
FUTURE.

#withJuncker

## MŮJ PĚTIBODOVÝ PLÁN K PROBLEMATICE PŘÍSTĚHOVALECTVÍ

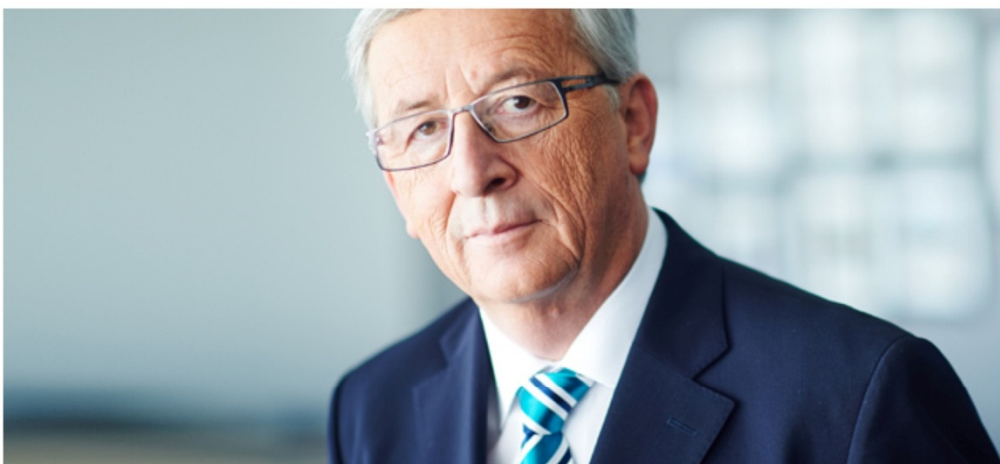
**V průběhu funkčního období předsedy Komise budu stavět evropskou přistěhovaleckou politiku na pěti pilířích:**

### 1.

Za prvé musíme bez okladu **zavést Společný evropský azylový systém**, jehož pravidla byla přijata v červnu loňského roku. Žádná pravidla nejsou perfektní a nová pravidla jsou přirozeně výsledkem kompromisu. Mají nicméně tu výhodu, že jsou schopna učinit přítrž "azylové turistice". V současné době může mít jeden a tentýž žadatel o azyl 70-75% šanci na udělení azylu v jedné zemi Evropské unie, a méně než 1% šanci v jiné zemi. Je jasné, kam jdou žadatelé o azyl nejdříve, ale to rozhodně není udržitelným kritériem pro sdílení odpovědnosti mezi členskými státy EU. Proto potřebujeme nová pravidla EU, která zajistí, že žadatelé o azyl budou mít stejné šance na udělení azylu v kterémkoli z členských států.

### 2.

Za druhé musíme **zintenzivnit praktickou pomoc poskytovanou Evropským podpůrným azylovým úřadem**, jehož úkolem je pomáhat členským státům, které jsou pod "mimořádným tlakem". Není náhodou, že tento nový úřad EU a jeho 70 zaměstnanců je umístěn ve Vallettě. Nyní potřebujeme důkladné vyhodnocení rizik, abychom identifikovali problémové oblasti dříve, než se stanou přetíženými. Potřebujeme také školení pro azylové úředníky v každém členském státě, který střeží vnější hranici EU. A potřebujeme, aby všechny členské státy, aby úzce spolupracovaly s Evropským podpůrným azylovým úřadem, který na spolupráci závisí.



EXPERIENCE.  
SOLIDARITY.  
FUTURE.

#withJuncker

## MŮJ PĚTIBODOVÝ PLÁN K PROBLEMATICE PŘÍSTĚHOVALECTVÍ

### 3.

Za třetí musíme **posílit spolupráci se třetími zeměmi, zejména v severní Africe**. Pokud se Evropa má vypořádat s výzvami, které vyvolává přistěhovalectví, nemůže být jen naivně otevřená a pohostinná. Ani Evropa, které je nejbohatším kontinentem na světě, nebude schopna pojmout trápení a bolest celého světa. Musíme se nejen vypořádat s příznaky, ale i nalézt jádro problému a pomoci přivodit změny v zemích původu. Nikdo nechce opustit svou domovskou zemi, pokud její politická nebo hospodářská situace nenuťí jít jinam. To je důvod, proč jsou partnerství se zeměmi severní Afriky k posílení demokracie a plurality, právního státu, náboženské svobody a podpory budování stabilních ekonomik nejlepší investicí, kterou se můžeme vyrovnat s problémem imigrace. Je dobře, že v Egyptě, Jordánsku, Maroku a Tunisku působí Evropská banka pro obnovu a rozvoj, původně určená k podpoře politických a ekonomických změn v zemích střední a východní Evropy. Budování úspěšných projektů v těchto zemích bychom měli věnovat veškerou naši pozornost v následujících letech.

### 4.

Za čtvrté potřebuje Evropa více politické vůle ke zlepšení pravidel **legálního přistěhovalectví**. Dobře vím, že legální migrace není populární a že je naopak často kontroverzní. Ale s přistěhovalectvím se budeme moci vypořádat pouze tehdy, pokud Evropa bude mít rozumnou politiku. Takovou, která umožňuje migrantům, aby se stěhovali legálně a kontrolovaným způsobem namísto toho, aby se do Evropy dostávali riskantním způsobem přes Středozemní more. Taková přeprava je často organizována pochybnými obchodníky s lidmi. Organizace legální migrace je také ve vlastním dlouhodobém zájmu Evropy. Demografické odhady ukazují, že do roku 2060 se počet produktivních obyvatel EU sníží o více než 10 %, tj. o 50 milionů lidí, zatímco počet lidí v důchodovém věku se zvýší ze 17,1% na 30%, tj. z 84,6 na 151,5 milionu. Tento trend představuje skutečné nebezpečí pro ekonomickou výkonnost EU, a to zejména



EXPERIENCE.  
SOLIDARITY.  
FUTURE.

#withJuncker

## MŮJ PĚTIBODOVÝ PLÁN K PROBLEMATICE PŘISTĚHOVALECTVÍ

proto, že brzy budou místo čtyř jen dva pracující lidé na každého obyvatele staršího 65 let. Od roku 2015 budou demografické změny v EU znamenat dvě věci. Nejprve budeme muset nahradit důchodce na trhu práce a následně budeme muset vyplnit nově vytvořená pracovní místa, sloužící rostoucímu počtu starých lidí zejména v oblasti péče. Proto musíme vytvořit společnou právní migrační politiku, abychom uspokojili rostoucí poptávku po dovednostech a talentu. Tzv. "modrá karta", udělující pracovní povolení, byla v EU zavedená roce 2012. Tato karta je prvním krokem, který umožňuje vysoce kvalifikovaným občanům ze zemí mimo EU pracovat a žít v kterékoli zemi EU s výjimkou Dánska, Irska a Spojeného království. Nicméně ne všechny členské státy plně přijaly směrnice týkající se modré karty. Její praktickou realizaci i nadále brzdí byrokracie na národní úrovni. Pouze 10 000 modrých karet bylo vydáno v prvních dvou letech od jejich zavedení. Budeme muset tuto politiku znovu prozkoumat a zjistit, jak ji rozšířit. Chci, aby se Evropa stala přinejmenším stejně atraktivní destinací jako je Austrálie, Kanada a USA.

### 5.

V neposlední řadě musíme **zajistit evropské hranice**. Naše společné azylové a legální migrační politiky budou fungovat pouze tehdy, pokud dokážeme zabránit nekontrolovanému přílivu nelegálních migrantů. Proto je třeba zintenzivnit provozní výkonnost Evropské pohraniční agentury FRONTEX. Rozpočet jen 90 milionů eur ročně není nízký, ale stále není schopen chránit společné hranice Evropy. Musíme shromáždit více prostředků mezi členskými státy, aby byla posílena činnost agentury FRONTEX. Musíme poslat do akce Evropské týmy pohraniční stráže, aby mohly být rychle nasazeny ve společných operacích s FRONTEXem a mohly rychle reagovat při zásazích na hranicích. Musíme také uplatnit a rázně prosazovat nová pravidla pro postih obchodníků s lidmi. Zločinci, kteří využívají bolest a potřeby lidí v nouzi musí vědět, že Evropa je ve střehu, a že na ně spravedlnost čeká na každém kroku.